КАМБАҒАЛЛИКНИ ҚИСҚАРТИРИШ
ВА БАНДЛИК ВАЗИРЛИГИ

Бандлик бўлимлари томонидан кўрсатиладиган хизматлар

1 “Бандлик ҳизмати” ахборот тизими

❖ Бандлик бўлимлари томонидан жисмоний ва юридик шахсларга хизмат кўрсатиш ва ҳисобини юритишга мўлжалланган электрон ахборот тизими.

❖ Мурожаат қилган жисмоний шахснинг бандлик ҳолатини тегишли ахборот тизимлари билан автоматик солиштирган ҳолда аниқлайди.

❖ Мурожаат қилган фуқарони рўйхатга олишда унинг шахсий маълумотлари (пасспорт, сўнги иш жойи, маълумоти, мутахассислиги ва ҳ.к.) тегишли ахборот тизимлари орқали автоматик шаклланади.

❖ Фуқароларга доимий ва вақтинчалик ишга жойлашишлари ҳамда касб-ҳунарга ўқишлари учун иш берувчилар ва ўқув марказларига электрон йўлланмалар тизим орқали юборилади.

❖ Бандлик бўлимларига мурожаат қилган жисмоний ва юридик шахслар тўғрисидаги маълумотлар шаклланиб боради.

❖ Жисмоний ва юридик шахсларга кўрсатилган бандлик хизматлари тўғрисидаги маълумотлар ҳудудлар ва йўналишлар кесимида шаклланиб боради.

2 Жисмоний шахсларга кўрсатилаётган хизматлар

Бўш иш ўринларига ишга жойлаштиришга кўмаклашиш. Бунда:

- давлат ташкилотларига – ишга жойлаштиришга доир йўлланма;
- тадбиркорлик субъектларига – ишга жойлашишга кўмаклашиш юзасидан мурожаатнома.

Захираланган (квота) иш ўринларига ишга жойлаштиришга кўмаклашиш.

Вақтинчалик ҳақ тўланадиган жамоат ишларига йўлланма бериш.

Касб-ҳунарга ўқитиш бўйича ўқув марказларига йўлланма бериш.

Фуқарога вақтинчалик ишсизлик нафақаси тайинланади.

Меҳнат муносабатларига оид маслаҳатлар берилади.

3 Юридик шахсларга кўрсатилаётган хизматлар

Иш берувчилардан Жамоат ишларини ташкил этиш бўйича буюртмаларни ЯММТ орқали қабул қилинади.

Иш берувчиларга ишсиз фуқароларни ишга қабул қилганлиги учун бандликни рағбатлантирувчи 7 турдаги субсидиялар ажратилади.

Иш берувчиларга фуқароларни касаничилик асосида ишга қабул қилганлиги учун фоизсиз ссуда ажратилади.

Иш берувчиларга ЯММТдан фойдаланиш бўйича амалий ёрдам кўрсатилади.

Ишга жойлаштириш босқичлари

1. Фуқаро “Бандлик хизмати” АТда рўйхатга олинади
2. “ish.mehnat.uz” вакансиялар базасидаги бўш иш ўринлари таклиф этилади
3. Иш берувчига (ЯММТга) тизим орқали ишга жойлашиш учун йўлланма юборилади
4. Иш берувчи томонидан (ЯММТда) ишга кабул қилишда рад этилади → Фуқарога ишсизлик нафақаси тайинланади (“Бандлик хизмати” АТда)
5. Иш берувчи томонидан (ЯММТда) ишга қабул қилинади

КАМБАҒАЛЛИКНИ ҚИСҚАРТИРИШ ВА БАНДЛИК ВАЗИРЛИГИ

Касаначиликни ривожлантириш асосида аҳоли бандлигини таъминлаш ва Кунлик меҳнат марказлари тўғрисида

Вазирлар Маҳкамасининг 22.07.2023 йилдаги 307-сон қарори билан янги механизмлар жорий қилинди

Ҳунармадчилик ва касаначиликни қўллаб-қувватлаш жамғармаси ташкил этилди

Талабгорга ҳар бир касаначининг дастлабки уч ой давомидаги касаначилик фаолияти учун бир ойлик ўртача даромади миқдорида субсидия ажратилади.	Бир ойлик ўртача миқдорида
Касаначига асбоб-ускуналар ва хом ашё харид қилиш бўйича харажатларини қоплаш учун субсидия ажратилади.	БҲМ 30 бараваригача
Ногиронлиги бўлган шахснинг иш жойини мослаштириш учун мослаштирилаётган ҳар бир иш жойи бўйича харажатларини қоплаш учун талабгорга субсидия ажратилади.	БҲМ 40 бараваригача
Тадбиркорлик субъектларига ҳар бир касаначи учун икки йил муддатга фоизсиз ссуда ажратилади.	1 млн.сўмдан, 150 млн.сўмгача
Давлат ва нодавлат таълим ташкилотларида касаначилик йўналишида ўқув курсларини тамомлаган битирувчиларга 70 фоизи миқдорида субсидия ажратилади.	БҲМ 4 бараваригача
Касаначиларни касб-ҳунарга ўқитишга сарфланадиган харажатларни уч ойгача бўлган муддатда қоплаш учун субсидия ажратилади,	БҲМ 2 бараваригача
-ҳунармандларга шогирдлар тайёрлаш учун — 6 ой давомида; -шогирдларга — мустақил фаолият бошлаши учун; -усталарга —харажатлари учун субсидия ажратиш.	БҲМ 5 ва 30 бараваригача

Ссуда ва субсидия учун мурожаат қилиш тартиби

1. Талабгор ссуда ва субсидиялар олиш учун ҳоким ёрдамчисига мурожаат қилади
2. Ҳоким ёрдамчиси ҳужжатларни кўриб чиқиб, бандлик бўлимига тавсиянома беради
3. Бандлик бўлими ҳужжатларни 3 иш кунида кўриб чиқиб, ссуда ва субсидиялар ажратиш ёки рад этиш тўғрисида қарор қабул қилади
4. Тадбиркорлик субъектига ссуда ва субсидиялар маблағлари ажратилади
5. Бандлик бўлими ходими ва ҳоким ёрдамчиси касаначиларнинг иш фаолияти 6 ой давомида мониторинг қилади
6. Ишсиз фуқароларнинг бандлиги таъминланади

Бандлик вазирлиги тасарруфидаги Кунлик меҳнат марказлари фаолияти

Республика бўйича 31 та марказ мавжуд

Марказ имкониятлари:

- кутиш зали;
- санитар-гигиеник хоналар ;
- арзонлаштирилган ошхона хизмати.

Кўрсатиладиган хизматлари:

- кунлик иш қидирувчиларни рўйхатга олади;
- вақтинчалик, мавсумий ва бир марталик ишлар билан таништиради;
- бўш (вакант) иш ўринларини таклиф қилади;
- ҳақ тўланадиган жамоат ишларига йўналтиради;
- касб-ҳунарга ўқитишга йўналтиради;
- меҳнат қонунчилиги бўйча ҳуқуқлари бузилиши ;

КАМБАҒАЛЛИКНИ ҚИСҚАРТИРИШ ВА БАНДЛИК ВАЗИРЛИГИ

Аҳолининг ижтимоий эҳтиёжманд тоифаларини ишга жойлаштириш бўйича қўшимча кафолатлар

Иш ўринлари аҳолининг қуйидаги тоифалари учун захираланади

1. ўн тўрт ёшга тўлмаган болалари, ногиронлиги бўлган болалари бор ёлғиз отага ёки онага, шунингдек кўп болали оилаларнинг ота-оналар;
2. умумий ўрта ва ўрта махсус таълим ташкилотларини, касб-ҳунар мактабларини, касб-ҳунар коллежларини ҳамда техникумларни тамомлаб, касбга эга бўлган ёшлар;
3. қуролли кучлар сафларида муддатли ҳарбий хизматдан бўшатилганлар;
4. ногиронлиги бўлган шахслар;
5. пенсиялолди ёшидаги шахслар;
6. жазони ижро этиш муассасаларидан озод қилинган шахслар;
7. одам савдосидан жабрланганлар ва қонунчиликка мувофиқ бошқа шахслар.

Иш ўринларини захираланиши ва захираланган иш ўринларини банд қилиш

	2022 й	2023 й	2024 й 3 ой
Иш ўринлари захираланган	91,3 минг	65,7 минг	58,4 минг
Фойдаланилган	73,4 минг иш ўрнидан фойдаланилган (80,5%)	60,1 минг иш ўрнидан фойдаланилган (91,5%)	7,5 минг иш ўрнидан фойдаланилган (13%)
Ногиронлар	Шундан, 3,3 минг ногиронлар ишга жойлаштирилган	Шундан, 2,8 минг ногиронлар ишга жойлаштирилган	323 нафар ногиронлар ишга жойлаштирилган

Бандлиги таъминланган ногиронлигги бўлган шахслар

4,4 минг нафар фуқаролар бандлигига кўмаклашилди

ишга жойлаштирилди	2,2 минг нафари
жамоат ишларига жалб этилди	677 нафари
ишга қабул қилган иш берувчилар учун субсидия маблағлари ажратилди	90 минг нафарини
меҳнат бозорида талаб юқори бўлган касб-ҳунарга ўқитилди ва 1,9 млрд.сўм стипендия (БҲМнинг 2 баравари миқдорида) сифатида тўлаб берилди	1,5 минг нафари

Касб-ҳунарга ўқитилганлар

- 900 нафари тикувчилик
- 290 нафари АКТ
- 145 нафар ошпаз
- 88 нафари аёллар сартароши
- 75 нафари қандолатчи
- 45 нафари уқаловчи

Иш берувчиларга берилган имтиёзлар

Иш берувчига ногиронлиги бўлган ҳар бир **шахсни ишга қабул қилганлиги** учун 6 ой давомида ишланган ҳар бир ой учун субсидия	БХМнинг 1,5 баравари
Ногиронлиги бўлган шахснинг **иш жойини мослаштириш учун** мослаштирилаётган ҳар бир иш жойи бўйича ҳаражатларини қоплаш учун талабгорга субсидия	БХМнинг 40 бараваригача
Ижтимоий муҳофазага муҳтож шахсларни **квотадан ортиқ ишга қабул** қилган иш берувчиларга субсидия	12 ой давомида ҳар ойда БХМнинг 2 баравари
Иш берувчиларга ногиронлиги бўлган шахсларни ишга қабул қилган ходимларни **касбга тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини оширишга** сарфланадиган харажатларни қоплаш учун субсидия	БХМ 4 бараваригача

КАМБАҒАЛЛИКНИ ҚИСҚАРТИРИШ ВА БАНДЛИК ВАЗИРЛИГИ

Жамоат ишлари жамғармаси маблағлари ҳисобидан ҳақ тўланадиган жамоат ишларини ташкил қилиш

Жамоат ишлари тарифи

Жамоат ишлари - ишсиз ва банд бўлмаган алоҳида тайёргарлик ва малака талаб қилмайдиган, ҳақ тўланадиган вақтинчалик меҳнат фаолияти тури.

Жамоат ишларини бажарувчи шахс - иш изловчи шахс сифатида рўйхатган олинган ва жамоат ишларида қатнашиш учун жалб қилинган фуқаро.

Жамоат ишлари муддати - камида икки ҳафталик, лекин олти ойдан кўп бўлмаган муддатга, муддатли меҳнат шартномалари тузилади.

Иш ҳақи миқдори - меҳнатга ҳақ тўлашни бир бараваридан кам бўлмаган ҳамда икки бароваридан ортиқ бўлмаган миқдорда иш ҳақи тўланади.

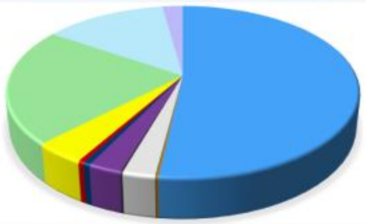
Жамоат ишлари турлари

- Бюджет ташкилотлари
- Тадбиркорлик субъектларини

2023 йил январ-июнь ҳолатига

Жамоат ишлари йўналишлари

2022 йил давомида 166 минг нафар фуқаро жамоат ишларига жалб қилинган



Йўналиш	
Ободонлаштириш (ВМ-799)	86.8 минг
Уй-жой-коммунал объектларни таъмирлаш (ВМ-799)	0.3 минг
Кўчаларни, йўлларни таъмирлаш (ВМ-799)	0.1 минг
Мавсумий қишлоқ хўжалиги ишлари (ВМ-799)	4.2 минг
Ногиронлар, кексалар, беморларни парваришлаш (ВМ-799)	0.3 минг
Саноат ва хизматлар кўрсатиш соҳасида (ВМ-799)	4.3 минг
Қурилиш ишлари (ВМ-799)	0.1 минг
Патронаж хизмати (ПҚ-4298)	0.8 минг
Техник осеменаторлар (ПҚ-4254)	6.6 минг
Меҳнат инспекторига ёрдамчи инспектор (ПҚ-5020)	36.4 минг
Дарахт экиш ва парваришлаш ишлари (ПФ-46)	22.2 минг
Маҳалла раиси ёрдамчиси (42-2022к/қ)	3.7 минг

Жамғарма ҳисобидан инвентарлар ижарага бериш тартиби

Босқичлар	Субъектлар	Тадбирлар
1-босқич	Тадбиркорлик субъекти	Туман(шаҳар) Бандлик бўлимига зарур асбоб-ускуна, инвентарларни ижарага олиш бўйича расмий хат билан мурожаат қилади.
2-босқич	Бандлик бўлими	Мурожаатни ўрганиб чиқади ҳамда зарур инвентар рўйхатини илова қилиб жамғармага буюртма кўринишда юборади.
3-босқич	Жамғарманинг ҳудудий вакиллари	Тадбиркорлик субъекти мурожаатига асосан ҳоким ёрдамчисидан тавсияномa ва туман (шаҳар) ҳокимининг кафолат хати олинади.
4-босқич	Жамғарма	Тадбиркорлик субъекти мурожаатида кўрсатилган асосий восита, мини-ускуна ва инвентарлар товар хом-ашё биржаси (xarid.uzex.uz) орқали харид қилинади.
5-босқич	Бандлик бўлими	Инвентарлар етказиб берилган кун уч томонлама шартнома(жамғарма, бандлик бўлими, мурожаатчи) тузилади. Шартнома инвентарни эскириш муддатига мутаносиб равишда 12 (ўн икки) ойдан, 60 (олтмиш) ойгача бўлган муддатга тузилади.
6-босқич	Бандлик бўлими	Ижарага берилган асбоб-ускуна инвентарлардан самарали фойдаланилаётганлиги ҳамда ижара тўловларини ўз вақтида тўлаб борилишини назорат қилади.
7-босқич	Жамғарма	"Ижарага олувчи" томонидан ижара тўловлари ўз вақтида тўланса ҳамда харид қилинган қиймати тўлиқ қоплаб берилгандан сўнг инвентарлар "Ижара олувчи" балансига ўтказиб берилади.

Жамоат ишлари жамғармаси ҳисобидан 2023 йил 1 август ҳолатига харид қилинган инвентарлар

9.3 млрд.сўмлик:
- Тадбиркорлик субъектларига — 33 та
- Асосий воситалар, мини-ускуналар — 873 дона

Ташкил қилинган тадбиркорлик субъектларига жалб қилинган ишсиз фуқаролар

1059 нафар оила камбағалликдан чиқазилди

1009 нафар ишсиз фуқароларнинг бандлигига кўмаклашилди:
- "Темир дафтар" — 155 нафар
- "Аёллар дафтари" — 475 нафар
- "Ёшлар дафтари" — 379 нафар

Жамоат ишларини ташкил этиш механизми

1. Иш берувчилар (буюртмачи) — Буюртма беради
2. Бандлик бўлими — Тасдиқлаш учун йиғма буюртма берилади
3. Жамоат ишлари жамғармаси — Тасдиқланган йиғма буюртмага асосан маблағ молиялаштирилади
4. Бандлик бўлими — Фуқароларни жамоат ишларига жалб қилади
5. Иш берувчилар (буюртмачи) — Ҳужжатлар тақдим этади (табел, тўлов қайдномаси, бажарилган иш далолатномаси)
6. Бандлик бўлими — Ҳужжатларга асосан маблағ молиялаштирилади
7. Иш берувчилар (буюртмачи) — Фуқароларга иш ҳақи тўлаб беради

Аҳолини даромадли меҳнат билан таъминлаш дастурини рақамлаштириш

"yangiish.mehnat.uz" платформасида ҳар бир ходим учун шахсий саҳифа очилади (кириш электрон калит ёрдамида амалга оширилади)

"yangiish.mehnat.uz" платформасига соҳалар бўйича масъуллар томонидан маълумотлар киритилади.

Ойлик ҳисоботлар маъсуллар томонидан платформага киритгандан сўнг раҳбар томонидан QR-код орқали тасдиқланади.

Умумий маълумот

1. Ҳудуд номи
2. Туман (шаҳар) номи
3. Йўналиш номи
4. Тадбиркорлик тури
5. ИНН/ ЖШШИР
6. Корхона номи
7. Соҳа номи
8. Яратилган иш ўрни сони
9. Ишга тушган ойи

Идоралараро интеграция

1. Давлат солиқ қўмитасининг маълумотлар базаси
2. Ҳунармандлар уюшмасининг Hunar.uz маълумотлар базаси
3. Ягона миллий меҳнат тизими (ЯММТ) ИДАК маълумотлар базаси
4. Кадастр агентлигининг маълумотлар базаси

Ҳисоботни тасдиқлаш

1. Туман (шаҳар)даги масъул ходимлар ҳар ойда яратилган иш ўринларини платформага киритади ҳамда тасдиқлашга юборади.
2. Вилоят ва туман (шаҳар) ҳокимининг биринчи ўринбосари ЭРИ калит орқали ҳисоботларни QR-код билан тасдиқлайди.

Таҳлилий маълумот

1. Яратилган иш ўринлари тўғрисидаги маълумотларни солиқ қўмитасининг маълумотлар базаси билан ҳаққонийлиги солиштирилади.
2. Ягона миллий маҳнат тизимига ходимлар тўғрисида киритилган маълумотлар билан таҳлил қилинади.
3. Ҳудудларга таҳлил натижаларига кўра танқидий хатлар чиқарилади.